

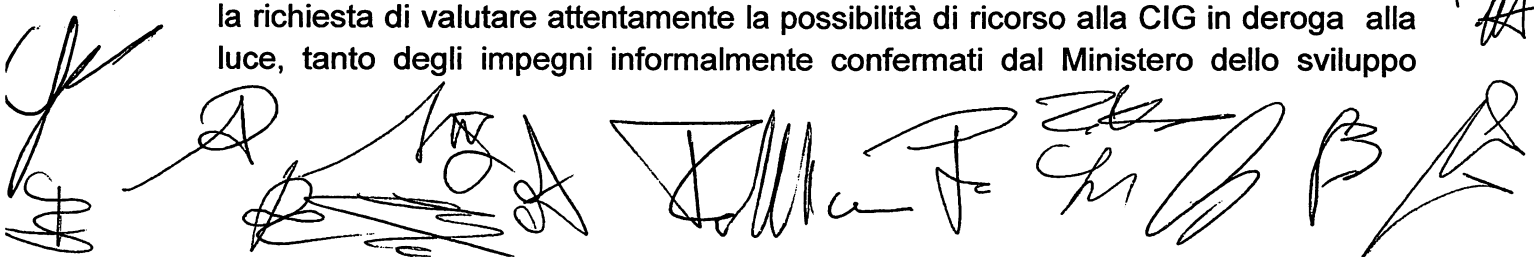
## VERBALE DI INCONTRO

Oggi 13 novembre 2013, a Pordenone presso l'Unione degli industriali si sono incontrati:

- IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.R.L. in persona dell'Amministratore Delegato, ing. Domenico Antetomaso, del direttore delle risorse umane di Gruppo dr. Roberto Benedetto Gelsomino, del direttore di stabilimento, dr. Massimo Salamina e del responsabile risorse umane di stabilimento dr. Stefano De Corti,  
con l'assistenza dell'Unione degli industriali nelle persone del presidente Michelangelo Agrusti del direttore dr. Paolo Candotti e del Responsabile area lavoro dr. Giuseppe Del Col,
- FEMCA-CISL, in persona dei sigg. Franco Rizzo e Gianluca Diana,
- FILCTEM-CGIL in persona del sig. Giuseppe Pascale,
- UILTEC-UIL in persona del sig. Maurizio Sacilotto,
- le R.S.U. in persona dei sigg. Franco Sartori, Narciso Fabbro, Adeodato Facchin, Stefano Forcarelli, Giammario Petozzi, Sergio Batzella, Emilio Zilli, Antonio Mascherin, Adolfo Coppola, Fabrizio Comuzzi,
- con la presenza del sindaco di Zoppola d.ssa Francesca Papais,

dopo ampia discussione le parti hanno redatto il seguente verbale di riunione.

1. In data 31 ottobre 2013 IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l. ha attivato la procedura ex artt. 4 e 24 l. 223/91 per la messa in mobilità di 409 lavoratori dello stabilimento di Orcenico di Zoppola.
2. Oggi, su richiesta formale delle competenti OO.SS.LL., ha avuto inizio l'esame congiunto previsto dalla legge.
3. Nell'ambito dell'incontro è stata data lettura dell'allegata dichiarazione con cui i sindaci dei 53 comuni del territorio, ove risiedono i lavoratori, invitano l'azienda a percorrere la via del ricorso della cassa in deroga.
4. Le organizzazioni sindacali, in maniera ferma, hanno contestato tanto le motivazioni industriali della decisione di cessare l'attività ad Orcenico quanto gli effetti della stessa e il conseguente licenziamento del personale.
5. Nel prosieguo della trattativa la rappresentanza sindacale ha rinnovato all'Azienda la richiesta di valutare attentamente la possibilità di ricorso alla CIG in deroga alla luce, tanto degli impegni informalmente confermati dal Ministero dello sviluppo





Spett.le  
Ideal Standard

Pordenone, 13 novembre 2013

Quanto sta emergendo in questi giorni dimostra che Orcenico ha ancora un sito produttivo strategico. Ciò prova che lo stabilimento e le diverse professionalità che vi lavorano rappresentano una garanzia per rilanciare e credere in un futuro per il nostro territorio e per chi vi opera.

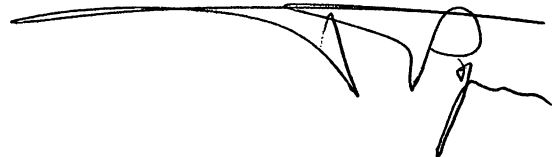
Con queste premesse riteniamo che tutti debbano fare la loro parte per restituire dignità al lavoro ed al Paese.

Oggi è il tempo delle assunzioni di responsabilità da parte della vostra azienda con un atteggiamento sociale nei confronti delle comunità che rappresentiamo già fortemente compromesse da questa crisi.

Vi chiediamo pertanto di riconsiderare la posizione fin qui assunta ritirando la procedura di mobilità nei confronti dei nostri cittadini.

Per questo vi invitiamo ad accettare l'avvio della cassa integrazione in deroga come possibilità per evitare che decenni di storia lavorativa di diverse generazioni, che hanno consentito la creazione di un'industria ceramica apprezzata in tutto il mondo, vengano spezzati via senza appello.

pa I SINDACI DEI 53 COMUNI

A handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal line followed by a stylized, cursive flourish.