

## VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 15 maggio 2014, a Pordenone presso la sede dell'Unione degli Industriali, si sono incontrati:

- la **IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l.**, rappresentata dall'ing. Domenico ANTETOMASO, dal dr. Roberto Benedetto GELSOMINO, dal dr. Stefano DE CORTI, dall'ing. Massimo SALAMINA, assistita

dall'**UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DELLA PROV. DI PORDENONE** nella persona del presidente sig. Michelangelo AGRUSTI dal direttore dr. Paolo CANDOTTI e dal Resp. Area Lavoro dr. Giuseppe DEL COL,

- le **R.S.U.** nelle persone dei firmatari del presente accordo,

- la **FILCTEM-CGIL** nella persona del Segretario Sig. Giuseppe PASCALE,

- la **FEMCA-CISL** nella persona del Segretario Sig. Franco RIZZO,

- la **UILTEC-UIL** nella persona del Sig. Maurizio SACILOTTO.

### Premesse.

A) Alla luce dell'ampia illustrazione, avvenuta nel corso di vari incontri succedutisi in vari ambiti istituzionali (M.I.S.E., Min. lav. Regioni) a partire dal ottobre 2013 del posizionamento industriale, commerciale e finanziario di IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l., azienda ceramica specializzata nella fornitura di articoli sanitari in vetro-china, si è condivisa con il verbale di accordo del 10 febbraio 2014 l'opportunità del ricorso alla C.I.G.S. in deroga per gli stabilimenti di Orcenico Inf. di Zoppola e Trichiana, al termine dei contratti di solidarietà scaduti il 31 dicembre 2013, per il periodo dal 1 febbraio 2014 al 30 aprile 2014 a causa del calo dei volumi richiesti dal mercato e alla luce della manifestazione d'interesse palesata da OFICINA PRIMA S.r.l. al tempo intenzionato a rilevare il sito di Orcenico Inf. di Zoppola.

B) A fronte della conclusione negativa dei contatti con OFICINA PRIMA S.r.l., in data 16 aprile 2014 B.P.I. GROUP ha manifestato a IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l. un interesse ulteriore a rilevare il predetto sito con le due divisioni "ceramica" ed "acrilico" e dare soluzione occupazionale a parte dei lavoratori ivi occupati.

C) Nell'incontro del 15 aprile 2014 presso il M.I.S.E. il Governo ha dichiarato di essere impegnato a definire a breve regole che garantiscano la erogazione senza soluzione di

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'B', 'M', 'S', 'P', 'F', 'G', 'D', '1']*

continuità, di un ulteriore periodo di C.I.G.S. in deroga nelle aziende ove ricorrano condizioni eccezionali di acclarato avvio di processi di reindustrializzazione. Per il Governo la situazione di IDEAL STANDARD INDUSTRIALE rientra in tale fattispecie.

- D) IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l. in data 5 maggio 2014 ha avviato la procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 L. 23 luglio 1991 n. 223 per tutto il personale dello stab. di Orcenico Inf. di Zoppola e pari a 399 unità.
- E) In data odierna, presso la sede dell'Unione degli industriali della prov. di Pordenone, ha avuto inizio l'esame congiunto previsto dall'art. 4 L. 23 luglio 1991 n. 223; in tale ambito le OO.SS.LL. e le R.S.U. hanno palesato il totale disaccordo rispetto le motivazioni addotte dall'azienda per ricorrere al provvedimento espulsivo.
- F) Nel rispetto di quanto previsto dalla citata norma le parti hanno iniziato ad esaminare le possibili soluzioni per evitare i licenziamenti.

**Tutto ciò premesso le parti, definiscono quanto segue.**

- 1) La Direzione Aziendale conferma che lo stabilimento di Orcenico Inf. di Zoppola continuerà la produzione, tenendo conto dei volumi e dei programmi aziendali, fino al 15 luglio 2014 in base al calendario di massima già comunicato dall'azienda, con utilizzo massimo di un forno "a tunnel T11" ed uno "intermittente". Il forno "T4" sarà attivo fino al 15.6.2014.
- 2) Le OO.SS.LL. e le R.S.U. s'impegnano a garantire la regolare operatività delle funzioni aziendali provvedendo all'ordinario confronto sui volumi, sull'uso della cassa e l'utilizzo del personale
- 3) La Direzione Aziendale, nell'ottica di assicurare l'instaurazione di condizioni di sostenibilità futura del sito di Orcenico Inf. di Zoppola e la massima salvaguardia complessiva dei livelli occupazionali, dichiara la disponibilità di ricorrere allo strumento della "C.I.G.S. in deroga" dal 1 maggio 2014 per i tempi necessari a permettere la realizzazione di un piano industriale da parte di B.P.I. GROUP ( o di eventuali altri investitori) e che vengono individuati nel periodo fino al 31 dicembre 2014; la cassa integrazione, dopo il 15 luglio 2014, potrà essere applicata al personale a zero ore con o senza la rotazione secondo modalità che saranno oggetto di confronto preventiva da parte della Direzione Aziendale con le R.S.U. debitamente assistite. La Società ritiene di essere in grado di garantire

2

l'anticipazione del trattamento d'integrazione salariale subordinatamente all'emanazione del decreto di concessione entro il 30 luglio 2014.

- 4) La descritta disponibilità aziendale è collegata alla definizione dell'attivata procedura di "mobilità" di cui alla lettera "D" delle premesse, con un verbale di accordo che individui ex art. 5 L. 23 luglio 1991 n. 223 quale criterio per la messa in "mobilità" del personale quello basato sulla "non opposizione" del lavoratore per consentire l'accesso al trattamento di pensione o per favorirne la ricollocazione ovvero per agevolare la realizzazione del piano industriale redatto da B.P.I. GROUP fino al 30 dicembre 2014.
- 5) La Direzione aziendale precisa che, qualora si verifichi il mancato buon esito dell'iniziativa di cui alla manifestazione di interesse da parte di B.P. I. GROUP sullo stabilimento di Orcenico di Zoppola l'accordo sindacale di chiusura della procedura di "mobilità" dovrà prevedere quale criterio ex art. 5 della l. 23.07.1991 per la fuoriuscita di personale la cessazione dell'attività dello stabilimento di Orcenico Inf. di Zoppola e l'effettivo licenziamento collettivo degli stessi al termine della "C.I.G.S in deroga" e comunque non oltre il 31 dicembre 2014.
- 6) La Direzione aziendale precisa la necessità di validare il sopra descritto percorso alla luce delle problematiche tecniche connesse all' utilizzo della "C.I.G.S. in deroga" e alla procedura di " mobilità", che dovranno essere effettuate presso gli enti e sedi istituzionali competenti; tale opinione è condivisa dalle OO.SS.LL.
- 7) Le OO.SS.LL. e le R.S.U. hanno richiesto a IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l. la disponibilità a riconoscere ai lavoratori che aderiranno alla mobilità e sottoscriveranno idoneo verbale di non impugnazione del licenziamento ex artt. 411 c.p.c. e 2113 c.c., oltre alle normali spettanze di fine rapporto, anche un incentivo all'esodo.
- 8) La Direzione aziendale si dichiara disponibile a riconoscere quanto precisato al precedente punto precisando che l'entità dell'incentivo dovrà essere oggetto di accordo sindacale entro il 15 luglio 2014; tenuto conto della natura non oppositiva della collocazione in "mobilità" si ritiene che il preavviso non sia dovuto da una parte all'altra e viceversa.
- 9) Le OO.SS.LL. nel precisare la disponibilità a valutare le proposte di IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l. precedentemente descritte ritengono indispensabile prevedere l'impegno aziendale ad agevolare le iniziative di B.P.I. GROUP.

10) IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l., di conseguenza, s'impegna ad agevolare concretamente la costruzione e l'avvio del piano industriale concedendo la producibilità di volumi "ceramici" per la stessa reperiti in "out sourcing" e di quelli "acrilici", mettendo a disposizione marchi di proprietà, concedendo le matrici/stampi per alcune serie di prodotti e garantendo la fruibilità degli immobili e degli impianti a condizioni di favore; IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.r.l. s'impegna a non trasferire le linee di produzione "acrilico" e a ricercare tutte le soluzioni possibili di sostenibilità economica tali da garantire il loro mantenimento nel sito di Orcenico Inf. di Zoppola.

11) Le parti si incontreranno nei prossimi giorni per continuare la discussione e l'approfondimento degli argomenti oggetto di ulteriore analisi..

Fatto letto e sottoscritto.

IDEAL STANDARD INDUSTRIALE S.R.L.

*Stefano De Berti*  
*M. Scavina*  
*Felice...*

R.S.U.

*Salvo...*  
*Filippo...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*  
*...*

FEMCA-CISL

FILCTEM-CGIL

UILTEC-UIL

*Filippo...*

UNIONE INDUSTRIALI PORDENONE

*...*  
*...*  
*...*